

Communiqué

Pour diffusion immédiate

EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE : LE TRAVAIL DE PARTENAIRES PERMET D'ACCUEILLIR 74 NOUVEAUX ARRIVANTS EN PROVENANCE DE PAYS AFRICAINS

Rouyn-Noranda, le 7 octobre 2022 - L'Abitibi-Témiscamingue a le privilège d'accueillir 74 nouveaux arrivants dans la région! Ainsi, 39 infirmières provenant d'Algérie, de Tunisie, du Maroc et du Cameroun, accompagnées des membres de leurs familles (35 personnes) se sont récemment établies dans les territoires de MRC d'Abitibi-Ouest (19 infirmières), du Témiscamingue (10 infirmières) et de La Vallée-de-l'Or (10 infirmières).

Cette réalisation est le résultat d'un partenariat majeur entre trois ministères, soit le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur ainsi que le ministère de la Santé et des Services sociaux qui permet l'arrivée de ces 74 nouveaux résidents sur le territoire.

Afin de pouvoir exercer la profession d'infirmière au Québec, les infirmières qui sont diplômées hors Canada doivent, au préalable, réaliser une formation d'une durée de 915 heures, qui sera réalisée au cours des 10 prochains mois. Durant cette période, la majorité des candidats travailleront au sein du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue à titre de préposé aux bénéficiaires, ce qui contribuera à soutenir les équipes déjà en place.

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue est extrêmement fier d'avoir l'opportunité d'agir en tant que leader dans le développement de nos collectivités. « L'aspect humain de cette initiative dépasse tout ce qu'on aurait pu imaginer. Un déménagement d'outre-mer pour les études est déjà une grande aventure, mais la réalisation de ce projet en famille évoque énormément d'admiration de notre part », mentionne la conseillère pédagogique, Manon Richard.

De son côté, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue se réjouit de la concrétisation de ce partenariat sans précédent. « L'accueil de ces personnes et familles excède de loin le rôle du CISSS et du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue. Toute la communauté s'est mobilisée pour offrir aux candidats la possibilité de compléter leur programme de formation à proximité de leur lieu de résidence et d'être accueillis dans leur milieu de travail et leur nouveau milieu de vie. De nombreux acteurs de la communauté, tels que le Carrefour jeunesse emploi (CJE), les MRC de La Vallée-de-l'Or, d'Abitibi-Ouest et du Témiscamingue et La Grande Séduction se sont mobilisés pour trouver des logements, fournir l'ameublement, des vêtements adaptés à la saison en plus de contribuer à soutenir l'établissement durable des candidats, en identifiant notamment des places en garderie, en facilitant l'intégration en milieu scolaire et dans la communauté d'accueil » explique Caroline Roy, PDG.

UNIR NOS FORCES
VERS L'EXCELLENCE
POUR LE BIEN-ÊTRE
DES GENS D'ICI

HUMANISME

ENGAGEMENT

TRANSPARENCE

COLLABORATION

Le CISSS et le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue unissent leur voix pour remercier l'ensemble des personnes qui ont contribué à la réalisation de ce projet et pour remercier les nouveaux arrivants d'avoir choisi l'Abitibi-Témiscamingue pour bâtir leurs rêves.

Pour conclure, précisons que la démarche en cours prévoit l'accueil de 40 infirmières supplémentaires en 2023.

-30-

Sources :

Piel Côté

Conseiller en communication

Piel.cote@cegepat.qc.ca

Téléphone : 819 279-8947

Téléphone : 819 762-0931, poste 1243

Sarah Charbonneau

Adjointe à la PDG – affaires publiques et relations avec les médias

08_cierrat_communications@ssss.gouv.qc.ca