

**Service des ressources humaines**

**OFFRE D'EMPLOI # 1511**

POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN	: Technicienne ou technicien en bâtiment (instrumentation et contrôle)
LIEU DE TRAVAIL	: Service des ressources matérielles
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	: Régisseur du Service des ressources matérielles
DÉBUT DE L'EMPLOI	: Avril 2017
HORAIRE DE TRAVAIL	: 35 h / semaine (Horaire se situant entre 7h30 et 17h, du lundi au vendredi)
TAUX HORAIRE	: De 20,02 \$ à 28,02 \$

**NATURE DE LA TÂCHE**

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à être responsable du fonctionnement des équipements relevant de la mécanique du bâtiment.

**ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES**

Dans le domaine de la mécanique du bâtiment, la personne salariée de cette classe d'emploi est responsable du fonctionnement, de l'entretien, de la vérification et de l'installation des systèmes de chauffage, de climatisation, de ventilation, de réfrigération et de contrôles; elle participe à la mise en place de solutions visant l'économie d'énergie; elle effectue les opérations requises de calibrage, d'ajustement de modification et de programmation des contrôles pneumatiques et électroniques. Elle coordonne les travaux techniques et de l'entretien préventif des systèmes mécaniques, elle procède aux inspections régulières et aux tests d'opération requise; elle voit à ce que les réparations soient effectuées ou les effectue au besoin; elle fait les recommandations nécessaires pour les réparations majeures ou pour les améliorations requises; elle participe à l'élaboration et la tenue à jour de l'inventaire physique des services mécaniques ainsi que la banque de pièces de rechange nécessaires à une opération sécuritaire des systèmes. Elle étudie, propose des programmes de conservation d'énergie, les applique ou les fait appliquer lorsqu'ils sont approuvés.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail de personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel, relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Dans les limites de sa compétence, elle élabore et prépare des dessins et des croquis de chauffage, de ventilation, de climatisation, de réfrigération, de régulation automatique, ou autres, ainsi que les devis appropriés aux fins de soumission, de construction; elle effectue certains travaux tels que les calculs de surfaces, de volumes et de quantités de matériaux, notamment aux fins d'estimation et de vérification des coûts.

Elle peut, en outre, suivre la marche des travaux et préparer des rapports progressifs en particulier afin d'établir les paiements à faire et de s'assurer du respect de l'échéancier.

Dans le domaine de l'électricité et dans les limites de sa compétence, elle effectue tous les travaux d'installation, de raccordement, de détection et d'identification de troubles, de réfection, de modification, de réparation et d'entretien de tout système de conduction composé d'appareils, de canalisation, d'accessoires et d'autres appareillages aux fins d'éclairage, de chauffage, de force motrice et de tout système de communication, de commutation et de transmission.

**Elle peut être appelée à répondre aux appels d'urgence relatifs à son champ d'expertise, les soirs et les fins de semaine.**

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

## Service des ressources humaines

### QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

#### Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en technologie de l'électronique industrielle, spécialisation en automatisation et contrôle ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

#### Autres exigences

- Détenir un permis de conduire valide et posséder un véhicule;
- Être titulaire d'un certificat de qualification valide en électricité (licence de compagnon ou d'apprenti) est un atout;
- Posséder un service à la clientèle de haut niveau.

**Des tests psychométriques et une entrevue seront réalisés avec la ou les personnes sélectionnées. Seules les personnes retenues seront contactées.**

### GUIDE DE POSTULATION

La Commission scolaire de Rouyn-Noranda applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques et les autochtones à présenter leur candidature.

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae au soussigné, avant 16 h, **le vendredi 31 mars 2017**, en ayant soin de bien identifier le titre du poste.

Directeur du Service des ressources humaines  
Commission scolaire de Rouyn-Noranda  
70, rue des Oblats Est, C.P. 908  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C9  
[resshum@csrn.qc.ca](mailto:resshum@csrn.qc.ca)

Le 13 mars 2017